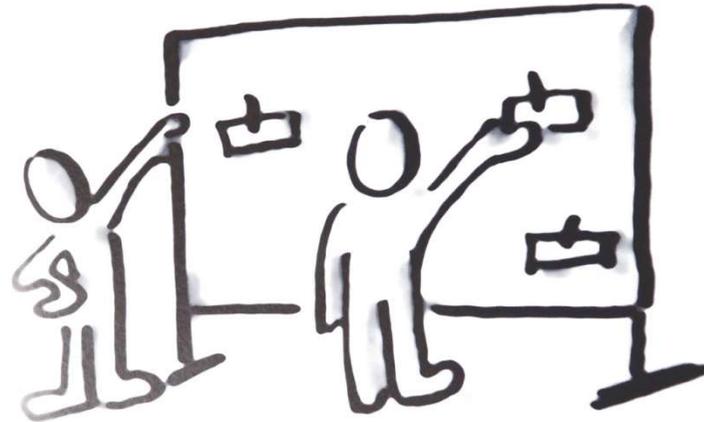


Der Scrum Master: Die unterschätzte Rolle in (grossen) Organisationen*



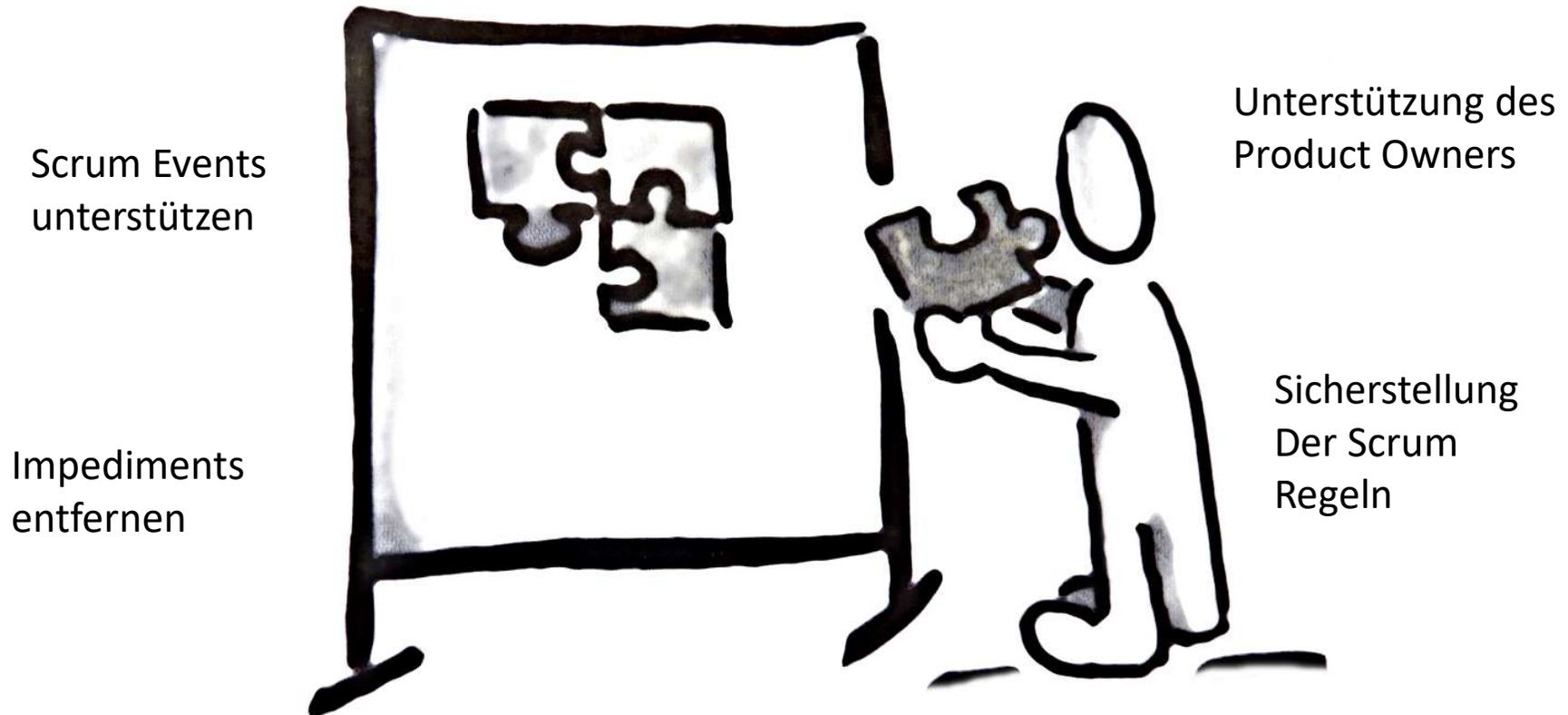
Der ScrumMaster ...

Bookmark this question

A) ist der Scrum-Experte des Teams.

*Angelehnt an Nils Pfläging's:
[Die 12 neuen Gesetze der Führung](#)

Scrum-Adaption in bestehendem Verhalten



Scrum Methodik ist Wichtig und Voraussetzung, Aber...

Das komplexe System

Keine unmittelbar
erkennbare
Ursache-wirkung
zusammenhänge



**Alte Muster und Organisationsformen
treffen auf neue Arbeitsprinzipien**

Paradigmenwechsel



**Der Scrum Master verändert Verhalten –
ein exemplarisches Leitbild**

Prinzipienhüter und Kulturverteidiger

Standards
schaffen

Rituale
verstärken



Unternehmens-
KULTUR
Nutzen

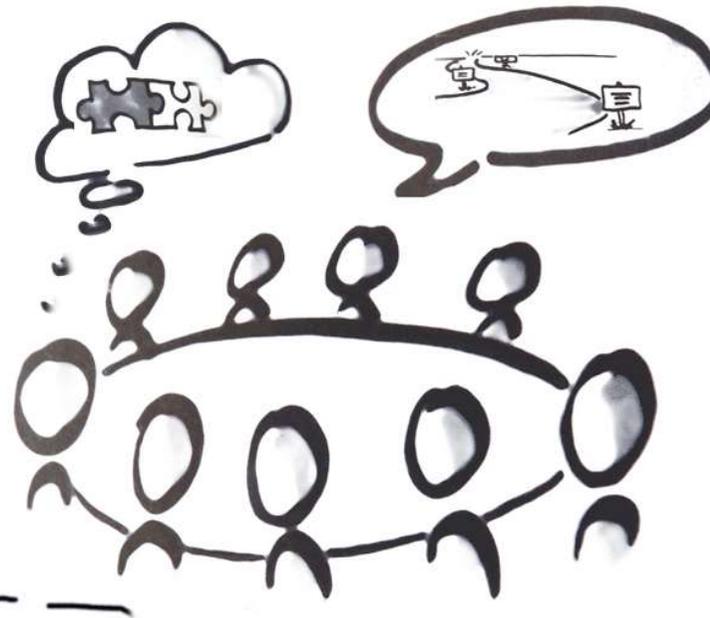
Ergebniskultur
fördern

Integrator und Brainwasher

**Konsequentes Arbeiten an
Dezentralisierung**



Führung entpersonalisieren



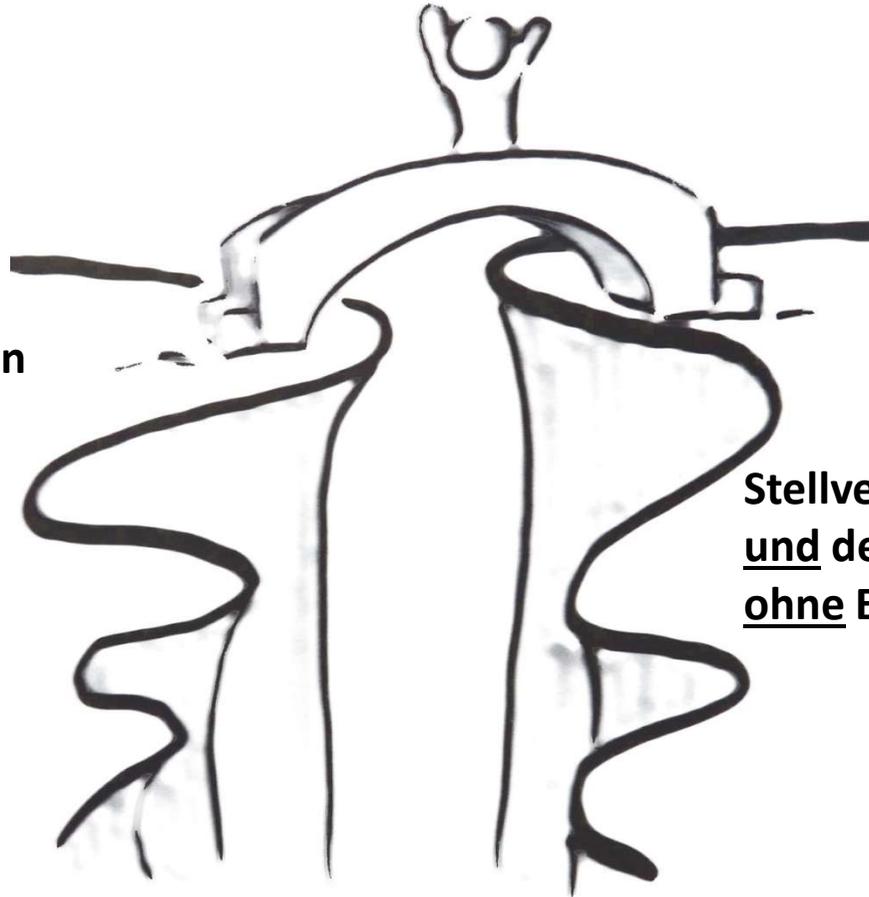
Zusammenhänge zwischen Verantwortung, Entscheidung und Handlung

Sinnkoppler und Aushängeschild

Signifikanz

Sinn erkennbar machen

Orientierung geben

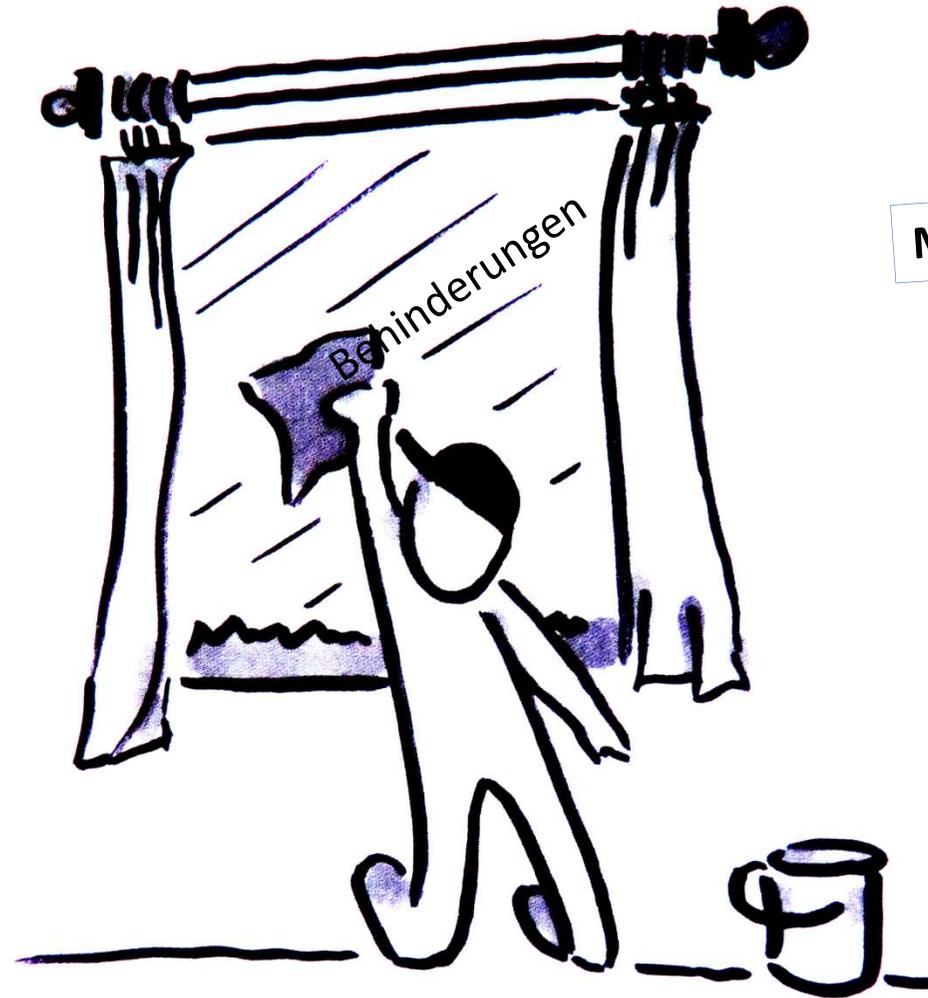


Stellvertreter des Teams
und des Unternehmens
ohne Entscheidungsgewalt

Fensterputzer

Bedürfnisse

Verhalten



Marktdynamik

Werte-
hierarchie

Mutmacher

Fehler im
System suchen

Komfortzonen
Abschaffen

Für das team
eintreten



Fehler
Feiern!

Selbstvertrauen
aufbauen

Talentscout & Navigationshilfe

**Fördern individueller
Fähigkeiten**

**Persönlichkeit
und Umfeld
berücksichtigen**



Neue Wege aufzeigen

**Raum schaffen für
individuelle Bedürfnisse**

DER Scrum Master: eine Führungspersönlichkeit

Glaubt an
selbstorganisiertes
Arbeiten

Ist emotional
Stabil

Hat exzellente
Kommunikations-
Fähigkeiten

Kann Gegenwind
aushalten

Ist ein Menschen-
freund

Hat kein Interesse
an hierarchischer
Macht

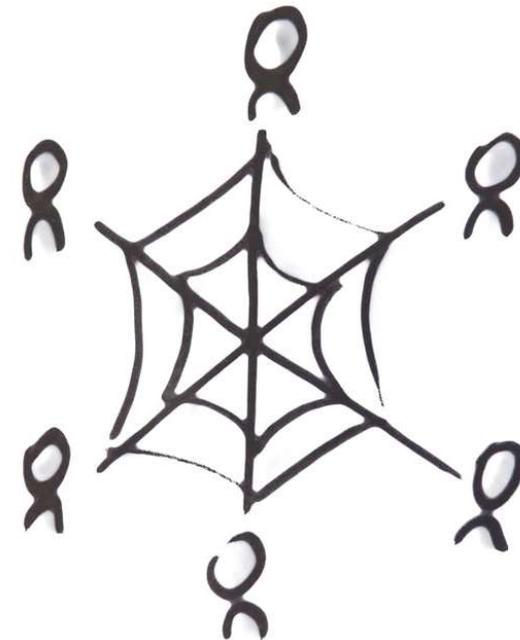
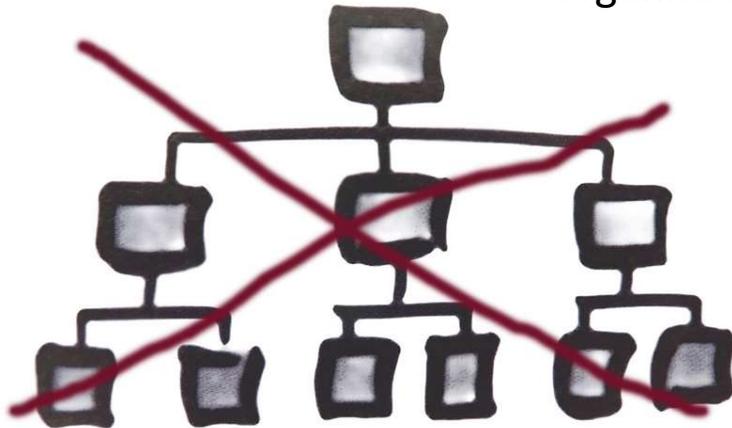
Verfügt über
eine hervorragende
Wahrnehmung

Versteht das
„operieren auf
der Metaebene“

Macht sich
„überflüssig“

Der Scrum-Master in der Organisation

Nicht in der disziplinarischen
Organisation aufgehängt!

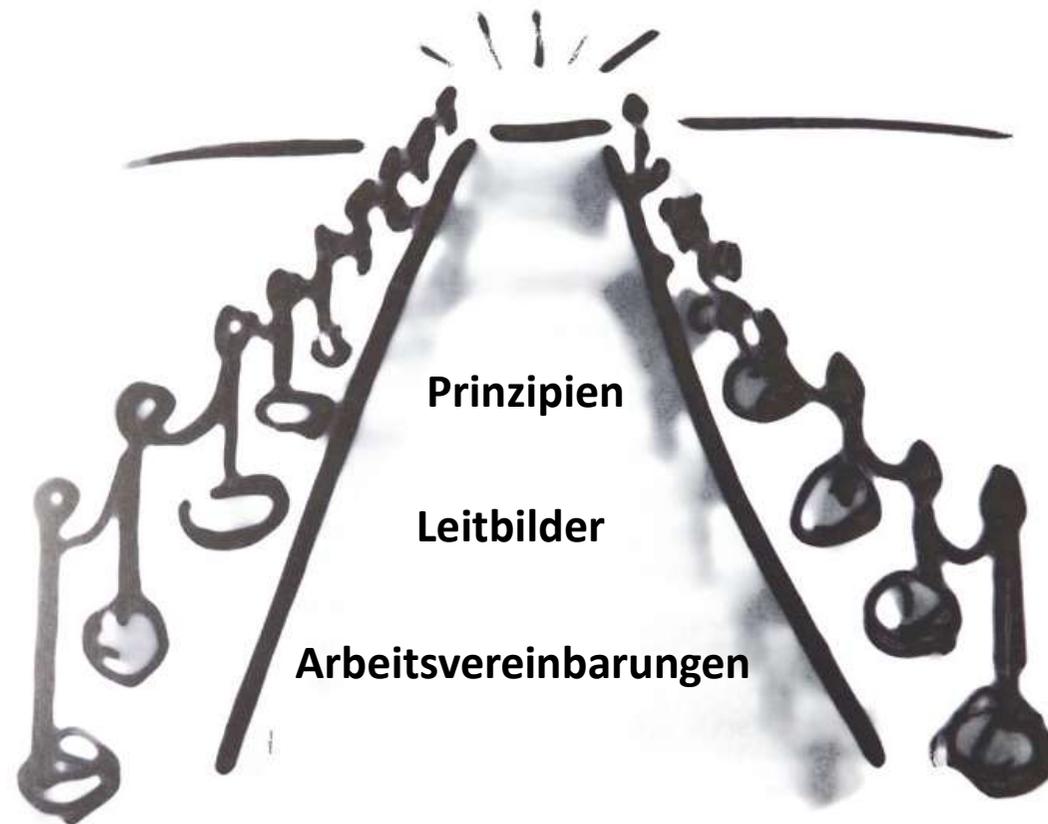


Nicht weisungsgebunden!



Eine Agile Organisation benötigt:

Vision



Zuletzt...

Es geht immer um Menschen,
ein sehr komplexes Metier! 😊

<https://www.youtube.com/watch?v=Pk7yqITMvp8>

Autor

Jochen Dinter

agilecoachings.de

[Die 12 neuen Gesetze der Führung](#)